RENCANA AKSI DAERAH TAHUN 2024

SASARAN			PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN				ARGET
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	PROGRAM	REGIATAN	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	1 '	ARGET
Menciptakan tenaga kerja yang kompeten,	Prosentase Pertumbuhan Calon Tenaga Kerja Yang Ditempatkan	7.69%	Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi	Capaian Program: Prosentase Pertumbuhan Calon Tenaga Kerja Yang Ditempatkan	7.69%	TW 1:	8 Paket
produktif dan berdayasaing sesuai dengan					Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Keluaran:Terlatihnya Peserta Pencari Kerja Hasil: Meningkatnya Keterampilan bagi Pencari Kerja	28 Paket 100%	TW 2: TW 3:	20 Paket
perkembangan pasar kerja.			Dalatikan Karia	Delelerensen	Kandinasi Linta		7 000/	TW 4:	-
			Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga	Capaian Program: Prosentase Pertumbuhan Calon Tenaga Kerja Yang Ditempatkan	7.69%	TW 1:	-
						Keluaran:Jumlah Calon Tenaga Kerja Yang Dimagangkan dan Perusahaan yang memahami peraturan tentang pemagangan Hasil: Meningkatnya Keterampilan	20 Orang 100%	TW 2:	20 Orang
						bagi Pencari Kerja		TW 4:	_
				Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Pembinaan Lembaga Pelatihan Keria Swasta	Capaian Program: Prosentase Pertumbuhan Calon Tenaga Kerja Yang Ditempatkan	7.69%	TW 1:	-
						Keluaran:Jumlah LPK Yang Dibina	25 LPK	TW 2:	-
						Hasil: Meningkatnya pemahaman dalam mengelola LPK	80%	TW 3:	-
								TW 4:	25 LPK

Meningkatnya pencari kerja terdaftar yang bekerja	Prosentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja lintas daerah Kabupaten/Kota dalam 1 (satu) propinsi	70%	Penempatan Tenaga Kerja	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Capaian Program: Prosentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja lintas daerah Kabupaten/Kota dalam 1 (satu) propinsi Keluaran:Jumlah Peserta Yang Mendapat Penyuluhan dan Bimbingan Hasil: di pahaminya Masyarakat Pencari Kerja dalam proses melamar pekeriaan	3 kali Sosialisasi/ 150 Orang 100%	TW 1: TW 2: TW 3: TW 4:	1 Kali/50 Orang 1 Kali/100 Orang
				Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Capaian Program: Prosentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja lintas daerah Kabupaten/Kota dalam 1 (satu) propinsi Keluaran:Jumlah Calon Tenaga	70% 32,500	TW 1:	10.000 Pencari Kerja 20.000
						Kerja Yang Mengakses Informasi	Pencari Keria 100%	TW 3:	Pencari Kerja 2.500 Pencari Kerja
					Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Capaian Program: Prosentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja lintas daerah Kabupaten/Kota dalam	70%	TW 1:	-
						Keluaran:Jumlah Calon Tenaga Kerja Yang Mengakses Informasi Pasar Keria Hasil:Meningkatnya Jumlah	20 Orang 100%	TW 2:	10 Orang 10 Orang
						lowongan pekerjaan baik melalui Media ataupun BKK-BKK di sekolah- sekolah		3.	

						TW 4:	-
			Job Fair/Bursa Kerja	Capaian Program:Prosentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja lintas daerah Kabupaten/Kota dalam 1 (catu) propinsi Keluaran:Jumlah Peserta Bursa Kerja Hasil:Meningkatnya Jumlah lowongan pekerjaan baik melalui Media ataupun BKK-BKK di sekolah- sekolah	70% 2,000 Lowongan 100%	TW 1: TW 2: TW 3:	- 1 Event/2.000 Lowongan -
		Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran	Capaian Program: Prosentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja lintas daerah Kabupaten/Kota dalam 1 (satu) propinsi	70%	TW 1:	-
				Keluaran:CPMI Yang Mendapat Sosialiasi dan Failitasi Kepulangan	300 Orang	TW 2:	50 Orang
				Hasil: Terfasilitasinya Penempatan PMI	80%	TW 3:	50 Orang
			Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Capaian Program: Prosentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja lintas daerah Kabupaten/Kota dalam	70%	TW 1:	1.000 Orang
				Keluaran:Jumlah Calon PMI /Calon	5.000 Orang	TW 2:	1.000 Orang
				Hasil: Terfasilitasinya Penempatan PMI	80%	TW 3:	2.000 Orang
						TW 4:	1.000 Orang

					Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Capaian Program:Prosentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja	70%	TW 1:	-
						lintas daerah Kabupaten/Kota dalam 1 (satu) propinsi Keluaran:Jumlah PMI Purna Yang Diberdayakan	60 Orang	TW 2:	20 Orang
						Hasil: Terfasilitasinya Penempatan PMI	100%	TW 3:	40 Orang
				Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Pelayanan Antar Kerja	Capaian Program:Prosentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja lintas daerah Kabupaten/Kota dalam	70%	TW 1:	1.000 Orang
						Keluaran:Tercapainya Target Penempatan Tenaga Kerja Hasil: Terfasilitasinya Penempatan dalam dan luar negeri.	20.000 Orang 100%	TW 2: TW 3:	10.000 Orang 8.000 Orang
Terciptanya Hubungan industrial yang harmonis, dinamis dan berkeadilan	Penyelesaian Kasus melalui Perjanjian Bersama (PB)	36 Kasus	Hubungan Industrial	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Capaian Program: Penyelesaian Kasus melalui Perjanjian Bersama (PB)	36 Kasus	TW 4: TW 1:	1.000 Orang 50 PP
	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja	100%		Kahunatan/Kata		Keluaran:Jumlah Perusahaan Yang Difasilitasi Penyusunan Peratuiran Perusahaan Hasil: Meningkatnya Pemahaman pekerja dan pengusaha dalam menerapkan undangundang	200 PP	TW 2:	50 PP

					TW 4:	50 PP
		Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Capaian Program: Penyelesaian Kasus melalui	36 Kasus	TW 1:	10 PB
			Perianiian Bersama (PB) Keluaran:Jumlah Perusahaan Yang Difasilitasi Penyusunan Perjanjian	20 PB	TW 2:	-
			Keria Bersama Hasil: Meningkatnya Pemahaman pekerja dan pengusaha dalam menerapkan undangundang Ketenagakeriaan	100%	TW 3:	10 PB
					TW 4:	-
	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Capaian Program: Penyelesaian Kasus melalui Perjanjian Bersama (PB)	36 Kasus	TW 1:	3 Kasus
	Kahunatan/Kota		Keluaran:Menurunnya persellisihan kasus di perusahaan	36 Kasus	TW 2:	4 Kasus
			Hasil: Menurunnya Jumlah kasus PHK antara Pekerja dan Pengusaha	100%	TW 3:	4 Kasus
					TW 4:	9 Kasus
		Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Capaian Program: JPenyelesaian Kasus melalui Perjanjian Bersama (PB)	36 Kasus	TW 1:	1 Rekomendasi
			Keluaran:Meningkatnya Lembaga Kerjasama Tripartit Kabupaten Cirebon	3 Struktur skala upah	TW 2:	1 Rekomendasi
			Keluaran:Meningkatnya UMK Kabupaten Cirebon	1 Rekomenda si		

						Hasil: Menurunnya Jumlah kasus PHK antara Pekerja dan Pengusaha	100%	TW 3:	1
Mewujudkan kesejahteraan melalui kerjasama antar daerah (KSAD) Bidang Ketransmigrasi an yang saling menguntungka n	Prosentase realisasi MoU yang dilaksanakan	1 MoU	Transmigrasi	Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Capaian Program: Jumlah MOU dengan Wilayah Transmigrasi Keluaran:Terlaksananya sharing untuk penempatan calon transmigran asal kab.cirebon Keluaran:Tersedianya Kerjasama Antar Wilayah, Antar Pelaku dan Antar Sektor Dalam Rangka Pengembangan Kawasan Transmigrasi Hasil: Terkirimnya calon trabsmigrasi asal Kabupaten Cirebon ke daerah Penempatan	1 MoU 1 KK 1 MoU/KSAD	TW 1:	1 MoU 1 KK

	Pemindahan dan	Capaian Program: Jumlah MOU	76%	TW 1:	10 Desa
	Penempatan	dengan Wilayah Transmigrasi			
	Transmigran yang				
	berasal dari 1 (Satu)				
	Daerah Kahunaten/Kota				
		Keluaran:Tersedianya Pengerahan	25 Desa	TW 2:	10 Desa
		dan Fasilitasi Perpindahan serta			
		Penempatan Transmigrasi untuk			
		Memenuhi Kebutuhan SDM dengan			
		haik			
		Hasil: Terkirimnya Calon	100%	TW 3:	5 KK dan 20
		Tranmigrans asal Kabupaten			Desa
		Cirebon			
				TW 4:	-

Cirebon, Februari 2024 KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN CIREBON

 ${\bf NOVI\ HENDRIANTO,\ S.STP.,M.Si}$

NIP. 19791123 199819 1 001

23,424.00 9,216.00 32,640.00 1,600.00 2,040.00 100.00 66.67