



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS KETENAGAKERJAAN**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NOVI HENDRIANTO, SSTP., M.Si.
Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Drs. H. IMRON, M.Ag
Jabatan : Bupati Cirebon

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2023

Pihak Kedua,

Drs. H. IMRON, M.Ag

Pihak Kesatu,

NOVI HENDRIANTO, SSTP., M.Si.

Pembina Tk.I
NIP. 19791123 199810 1 001



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS KETENAGAKERJAAN
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2.1.	Menciptakan tenaga kerja yang kompeten, produktif dan berdayasaing sesuai dengan perkembangan pasar kerja.	Berkurangnya jumlah angka pengangguran terbuka		Non Kumulatif	Meningkat	Dinas Ketenagakerjaan	10.3 Prosen
		Mewujudkan hubungan industrial yang baik dan peningkatan kepesertaan BPJS.	-	Non Kumulatif	Meningkat	Dinas Ketenagakerjaan	70 Prosen
2.1.01.	Meningkatnya kompetensi dan produktivitas pencari kerja	Prosentase Pertumbuhan Calon Tenaga Kerja Yang Ditempatkan	Jumlah Pencari Kerja yang bekerja dibagi Jumlah pencari Kerja terdaftar	Non Kumulatif	Meningkat	Dinas Ketenagakerjaan	8.3 Prosen
2.1.02.	Meningkatnya pencari kerja terdaftar yang bekerja	Prosentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja lintas daerah Kabupaten/Kota dalam 1 (satu) propinsi	$\frac{\text{Jumlah Pencari kerja yang bekerja}}{\text{Jumlah Pencari kerja yang terdaftar}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Dinas Ketenagakerjaan	65 Prosen
2.1.03.	Terciptanya Hubungan industrial yang harmonis, dinamis dan berkeadilan	Penyelesaian Kasus melalui Perjanjian Bersama (PB)	Jumlah Kasus yang diselesaikan	Non Kumulatif	Meningkat	Dinas Ketenagakerjaan	36 kasus
2.3.	Mewujudkan tata kelola perkantoran yang efisien dan efektif	Meningkatnya tertib administrasi yang lebih baik	-	Non Kumulatif	Meningkat	Dinas Ketenagakerjaan	90 Prosen
2.3.01.	Terpenuhinya dukungan tatakelola perkantoran	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	-	Non Kumulatif	Meningkat		90 Prosen

No	Program	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)
2.1.01.03.	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	5.184.682.600,00	Sumber Dana: DTU-DBH, PBBP2,PBBP2
2.1.02.02.	PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	298.350.000,00	Sumber Dana: PBBP2
2.1.02.04.	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	830.420.600,00	Sumber Dana: PBBP2
2.1.03.05.	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	289.239.600,00	Sumber Dana: PBBP2
2.3.01.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	8.695.997.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PAD,DTU-DBH, PBBP2,PBBP2,Pjk Pen Jln
J U M L A H		15.298.689.800,00	

Pihak Kedua
Bupati Cirebon,



Drs. H. IMRON, M.Ag

Sumber, Januari 2023
Pihak Kesatu
Kepala Dinas Ketenagakerjaan,



NOVI HENDRIANTO, SSTP., M.Si.

Pembina Tk.I

NIP. 19791123 199810 1 001